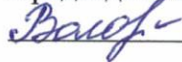


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Ново-Айдырлинский детский сад»

Согласовано

Председатель ПК



Л.А.Володина

06.09.2016г



**Положение о предотвращении
и урегулировании конфликта интересов**

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок работы в МАДОУ «Ново-Айдырлинский детский сад» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников.
2. Положение разработано в соответствии с:
 - законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

3. Участники образовательных отношений — обучающие, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
4. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников.
5. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

6. К условиям (ситуациям), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанником;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МАДОУ.

1. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МАДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

7. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, в МАДОУ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков от воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников вне публичных мероприятий;
- запрет на сбор педагогическим работником финансовых средств с воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников.

8. Педагогические работники МАДОУ обязаны соблюдать установленные п. 4.7. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МАДОУ.

2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

9. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МАДОУ, в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МАДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

10. Педагогические работники МАДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

11. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МАДОУ.
12. Заведующий МАДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
13. Решение Комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
14. Решение Комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
15. До принятия решения Комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий МАДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для воспитанников МАДОУ.
16. Заведующий МАДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

3. Ответственность

17. В МАДОУ ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор.
18. Ответственное лицо:
 - утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАДОУ;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль состояния работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
19. Все педагогические работники МАДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.